

CTS

培训管理体系 要求

| | | |
|------|------------------|--|
| 文件编号 | CTS ZHGZ017-2025 | |
| 版本号 | A/0 | |
| 编制 | 技术质量部 | |
| 审核 | 谢军辉 |  |
| 批准 | 何佳怡 |  |
| 发布日期 | 2025年12月26日 | |
| 实施日期 | 2025年12月26日 | |

北京中汇恒泰认证有限公司



目 录

| | |
|----------------------|------------------|
| 前言..... | 4 |
| 1 范围..... | 5 |
| 2 规范性引用文件..... | 5 |
| 3 术语和定义..... | 5 |
| 4 培训管理体系..... | 6 |
| 4.1 确定培训管理体系的范围..... | 6 |
| 4.2 培训管理体系..... | 6 |
| 4.3 管理方针与目标..... | 7 |
| 5 成文信息及其控制..... | 8 |
| 5.1 总则..... | 8 |
| 5.2 创建和更新..... | 9 |
| 5.3 成文信息的控制..... | 9 |
| 6 岗位、职责与人员..... | 10 |
| 7 食品可追溯信息记录要求..... | 错误!未定义书签。 |
| 7.1 基本要求..... | 错误!未定义书签。 |
| 7.2 信息记录要素..... | 错误!未定义书签。 |
| 8 内部审核..... | 13 |
| 9 管理评审..... | 18 |
| 9.1 总则..... | 18 |
| 9.2 评审输入..... | 18 |
| 9.3 管理评审输出..... | 19 |



| | |
|--------------------|----|
| 10 改进 | 19 |
| 10.1 不符合和纠正措施..... | 19 |
| 10.2 持续改进 | 20 |



前 言

本标准按照 GB/T 1.1-2020 给出的规则起草。

本认证规则由北京中汇恒泰认证有限公司技术质量部提出。本认证规则主要起草部门：技术质量部。

本认证规则由北京中汇恒泰认证有限公司解释。



培训管理体系 要求

1 范围

本标准组织提供了建立、实施、保持和改进能力管理和人员发展体系，旨在通过培训管理体系的有效应用,包括培训管理体系改进的过程，以及保证符合培训管理体系要求和适用的法律法规要求，使组织通过系统的方法实现客户满意，逐步实现培训管理体系目标。

本标准适用于向本公司申请的培训管理体系认证的要求，作为相关认证所依据的标准的补充，也适用于相关组织对自身培训管理体系的管理审核，提高相关组织管理水平提供参考。

2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。本文件所引用文件不标注日期或版本号，以现行有效版本为准。

GB/T 19001-2016 / ISO 9001-2015 《质量管理体系 要求》

GB/T 19025-2023 《质量管理 能力管理和人员发展指南》

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1 (人员) 能力 competence

应用知识 (3.4) 和技能 (3.3) 实现预期结果的本领。

[来源：GB/T 19000—2016,3.10.4,有修改，删除了注]

3.2 人员发展 people development

在具备应用已获得成果的条件下，通过创造学习和培训机会，鼓励员工获得新的或更强的能力 (3.1)。